

# Auvergne-Rhône-Alpes



Le FIPHFP agit, au côté des employeurs publics et de leurs partenaires, en Auvergne-Rhône-Alpes. Retrouvez dans cet article les contacts, informations, données chiffrées et actions relatives à votre région.



Les employeurs publics en 2022 ont été désireux de retrouver de la proximité par des échanges en présentiel, notamment au niveau départemental et régional.

Le FIPHFP en Auvergne-Rhône-Alpes a ainsi organisé et participé à de nombreux événements, dont le forum de l'emploi à Saint-Étienne et les journées portes ouvertes de la ville de Lyon. Ces rencontres ont permis de communiquer sur l'action du FIPHFP mais aussi sur les métiers de la Fonction publique, l'adaptation aux nouveaux modes de recrutement, le développement du partenariat avec le service public de l'emploi ou des échanges avec les organismes de formation.

Collectivement, les employeurs publics et partenaires de la région Auvergne-Rhône-Alpes se sont mobilisés en 2022 pour faire bouger les lignes en faveur de l'inclusion des agents en situation de handicap. Le préfet de région en a donné l'impulsion en 2021 par l'objectif d'atteindre 6 % de taux d'emploi des personnes en situation de handicap d'ici à 2023. Le FIPHFP a continué à se mobiliser cette année, avec des actions sur le terrain (forums, journées portes ouvertes, etc.) et des initiatives de soutien aux employeurs publics, afin d'atteindre cet objectif.

**Guillaume Bonneville, Directeur territorial au handicap du FIPHFP en Auvergne-Rhône-Alpes**

## Vos contacts

[Voir l'annuaire complet](#)



### Contact FIPHFP

Guillaume BONNEVILLE  
Directeur territorial handicap



### Référent Handi-Pacte

Amandine VEROT  
Handi-Pacte Auvergne-Rhône-Alpes



Télécharger la composition du Comité Local  
[PDF - 124,87 Ko](#)



Télécharger l'annuaire Région  
[PDF - 8,34 Mo](#)

# BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ



Le FIPHFP agit, au côté des employeurs publics et de leurs partenaires, en Bourgogne Franche-Comté. Retrouvez dans cet article les contacts, informations, données chiffrées et actions relatives à votre région.



La région Bourgogne Franche-Comté a une pyramide d'âge plus élevée que la moyenne nationale, et une mobilité moins importante. Le contexte de la baisse d'attractivité des métiers de la Fonction publique a renforcé les enjeux liés aux maintiens et aux recrutements, notamment pour les filières techniques où la pénibilité conduit à des départs en retraite anticipés. Le défi à relever est donc important et je suis fier de dire que le *FIPHFP* soutient et encourage toutes les initiatives et démarches permettant d'anticiper les situations d'inaptitude, ainsi que le développement du sourcing permettant de recruter des compétences parmi des candidats en situation de handicap.

En 2022, nous avons identifié une attente toujours croissante pour des réponses personnalisées aux employeurs publics : des réponses adaptées à leur organisation comme à la situation de l'agent concerné. Le FIPHFP en Bourgogne-Franche-Comté est toujours à leur écoute, notamment via une amélioration du traitement des réclamations pour renforcer collectivement le service rendu.

**Fabrice Geurts, Directeur territorial au handicap du FIPHFP en Bourgogne Franche-Comté**

## Vos contacts

[Voir l'annuaire complet](#)



### Contact FIPHFP

Fabrice GEURTS  
Directeur territorial handicap



### Référent Handi-Pacte

Stéphane GAINAUX  
Handi-Pacte Bourgogne-Franche-Comté



Télécharger la composition du Comité Local  
[PDF - 75,08 Ko](#)



Télécharger l'annuaire Région  
[PDF - 1,8 Mo](#)

# BRETAGNE



Le FIPHFP agit, au côté des employeurs publics et de leurs partenaires, en Bretagne. Retrouvez dans cet article les contacts, informations, données chiffrées et actions relatives à votre région.



La Bretagne est un territoire de partenariats et de solidarité. L'accompagnement des publics fragiles est naturellement dans l'ADN des acteurs bretons. Cette année 2022 a été marquée par la volonté de se retrouver, de construire ensemble et d'aller plus loin dans la mise en œuvre et le développement des politiques RH inclusives chez les employeurs publics bretons. Les employeurs sous convention ont tous souhaité poursuivre leur convention avec le FIPHFP et de nombreux autres m'ont sollicitée pour une primo-convention. La volonté est là et j'ai plaisir à l'accompagner.

Les actions du Handi-Pacte ont toujours un franc succès et la diversité des formats et des thèmes proposés permettent de répondre aux besoins des acteurs publics du handicap. Je tiens à remercier les partenaires, les employeurs publics, les prestataires pour leur engagement à favoriser la sécurisation des parcours professionnels des personnes en situation de handicap dans la Fonction publique. Le FIPHFP a élargi les publics bénéficiaires de ses interventions aux personnes d'ESAT mises à disposition chez un employeur public. Cet élargissement permet des passerelles du milieu protégé vers le milieu ordinaire et les employeurs bretons sont parties prenantes.

Bravo et belle continuation à toutes et tous

**Delphine Bellegarde-Rieu, directrice territoriale au handicap du FIPHFP en Bretagne**

## Vos contacts

[Voir l'annuaire complet](#)



### Contact FIPHFP

Laurent FELIX  
Directeur territorial du handicap



Télécharger la composition du Comité Local  
[PDF - 118,15 Ko](#)



### Référent Handi-Pacte

Fanny WELVART  
Handi-Pacte Bretagne



Télécharger l'annuaire Région  
[PDF - 775,12 Ko](#)

# CENTRE-VAL DE LOIRE

Le FIPHFP agit, au côté des employeurs publics et de leurs partenaires, en Centre-Val de Loire. Retrouvez dans cet article les contacts, informations, données chiffrées et actions relatives à votre région.



*Le Tour de France des Handicaps invisibles organisé par le FIPHFP a fait étape en région Centre Val de Loire le 26 septembre 2022. Sur le thème du handicap visuel, avec un focus sur le kératocône, cette journée a marqué le temps fort de l'année, avec la participation de près d'une centaine d'employeurs et partenaires.*

*Parmi nos actions, une fiche ressource dynamique sur le thème de la santé mentale, conçue par notre Handi-Pacte, a été diffusée à l'occasion de la SEEPH. Ce format original destiné tant aux agents publics qu'aux employeurs (référénts handicap mais aussi acteurs RH, managers...) est à consulter et partager sans restriction sur le site internet du FIPHFP !*

*Le 25 mai, les employeurs publics régionaux ont rencontré à notre initiative nos partenaires de l'insertion et du maintien dans et en emploi : Cap Emploi, Prestataires de l'Appui Spécifique et de l'Emploi Accompagné. Mieux connaître les acteurs et les dispositifs existants de l'écosystème Emploi-Handicap est un réel besoin formulé par les employeurs publics régionaux. Initié en 2023, ce travail de rapprochement sera poursuivi et développé en 2024.*

**François-Xavier FESNIN, directeur territorial au handicap du FIPHFP en Centre-Val de Loire**

## Vos contacts

[Voir l'annuaire complet](#)



### Contact FIPHFP

François-Xavier FESNIN  
Directeur territorial handicap



### Référent Handi-Pacte

Catherine MANGIN  
Handi-Pacte Centre-Val de Loire



Télécharger la composition du Comité Local  
[PDF - 66.61 Ko](#)



Télécharger l'annuaire Région  
[PDF - 985.84 Ko](#)

# CORSE

Le FIPHFP agit, au côté des employeurs publics et de leurs partenaires, en Corse. Retrouvez dans cet article les contacts, informations, données chiffrées et actions relatives à votre région.



Concernant la Corse, dont une spécificité est un poids important de l'emploi public sur le territoire, le FIPHFP a maintenu en 2023 sa présence à travers l'organisation d'événements du Handi-Pacte dont l'étape locale du Tour de France des handicaps invisibles dédiée aux troubles DYS, réunissant plus de 90 personnes. Un franc succès collectif salué par tous les acteurs du territoire. Les employeurs publics sont par ailleurs restés mobilisés pour accompagner leurs agents en situation de handicap, aidés en ce sens par les CDG et Cap Emploi qui réalisent sur l'île un nombre élevé d'accompagnements.

Sur l'île, nous avons en outre déployé avec l'AGEFIPH et en partenariat avec des acteurs locaux, une plateforme technique de conseil, d'essai et de prêt de matériel. Cette nouvelle offre commune bénéficie aux employeurs publics conventionnés ou non, pour accompagner par exemple des agents en formation ou en apprentissage.

Enfin Le FIPHFP a assuré sa présence aux cotés des employeurs à travers la réalisation de webinaires régionaux, la diffusion de webinaires nationaux et la participation ou l'organisation en présentiel d'événements en lien avec l'ensemble des partenaires institutionnels et associatifs notamment pendant la SEEPH.

Dans le contexte des Jeux Olympiques et Paralympiques, 2024 devrait encore être une année de mobilisation des employeurs publics. Le FIPHFP et le Handi-Pacte renouvelé seront présents pour contribuer à des actions de sensibilisation et aider les employeurs à déployer des politiques handicap.

**Thierry Allemand, directeur territorial au handicap du FIPHFP en Corse**

## Vos contacts

[Voir l'annuaire complet](#)



### Contact FIPHFP

Thierry ALLEMAND  
Directeur territorial handicap



### Référent Handi-Pacte

François LE SAUX  
Handi-Pacte PACA Corse



Télécharger la composition du Comité Local  
[PDF - 116,59 Ko](#)



Télécharger l'annuaire Région  
[PDF - 1008,92 Ko](#)

# GRAND EST



Le FIPHFP agit, au côté des employeurs publics et de leurs partenaires, en Grand Est. Retrouvez dans cet article les contacts, informations, données chiffrées et actions relatives à votre région.



Chaque année, nous organisons un colloque en partenariat avec la Banque des territoires qui rencontre un franc succès. Cette année, près d'une centaine de personnes se sont retrouvées au Centre Pompidou de Metz pour une journée consacrée aux bonnes pratiques de l'inclusion, avec, en fin de journée, un événement musical participatif organisé par l'Institut National des Jeunes Sourds de Metz. Je suis ravi de voir, chaque année, toujours plus d'acteurs se mobiliser en faveur de l'inclusion et prendre part à des opérations de sensibilisation, comme le concert organisé par l'INJS.

Le FIPHFP, dans la région Grand Est, a mis un accent particulier sur l'apprentissage au cours de l'année 2022. L'étape du "Tour de France de l'apprentissage, Cap sur les Compétences, Cap sur l'apprentissage", qui s'est tenue dans cette région en 2021, a suscité l'intérêt des employeurs publics. Ils ont demandé plus d'accompagnement sur cette aide au recrutement, devenue la première dépense d'intervention du FIPHFP. Nous avons continué nos actions de sensibilisation sur l'apprentissage en 2022, avec la volonté d'avoir un dialogue permanent avec les acteurs clés de l'apprentissage : les CFA, les employeurs publics, Cap emploi, Pôle emploi et les missions locales.

**Philippe Crenner, directeur territorial au handicap du FIPHFP dans le Grand Est**

## Vos contacts

[Voir l'annuaire complet](#)



### Contact FIPHFP

Philippe CRENNER  
Directeur territorial handicap



### Référent Handi-Pacte

Stéphane GAINAUX  
Handi-Pacte Grand Est



Télécharger la composition du Comité Local  
[PDF - 117,91 Ko](#)



Télécharger l'annuaire Région  
[PDF - 2,25 Mo](#)



# GUADELOUPE



Le FIPHFP agit, au côté des employeurs publics et de leurs partenaires, en Guadeloupe. Retrouvez dans cet article les contacts, informations, données chiffrées et actions relatives à votre région.



Les Antilles-Guyane ont pour caractéristiques communes l'insularité, l'éloignement géographique de la Métropole et les déplacements inter-îles par voie aérienne. Ces particularités ont un impact non négligeable sur la situation économique : part importante du secteur tertiaire, et taux de chômage nettement supérieur à celui de la Métropole.

Avec une population vieillissante dans deux des trois départements concernés, l'inclusion et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap est un défi constant. Le *FIPHFP* joue un rôle prépondérant auprès des différents acteurs et employeurs grâce à son offre d'intervention, son Handi-Pacte, et ses partenariats.

Cette année nous sommes heureux d'avoir conclu des conventions avec des employeurs publics emblématiques tels que le Conseil régional Guadeloupe et le CHUR Guadeloupe. La présence renforcée de référents au sein des établissements et la relation de proximité avec nos partenaires permettent de faire de l'intervention du FIPHFP un levier essentiel de la politique handicap au sein de la Fonction publique

**Nadine Montbrun, directrice territoriale au handicap du FIPHFP en Antilles - Guyane**

## Vos contacts

[Voir l'annuaire complet](#)



### Contact FIPHFP

Nadine MONTBRUN  
Directrice territoriale handicap



### Référent Handi-Pacte

Stéphane Gainaux  
Handi-Pacte Antilles - Guyane



Télécharger la composition du Comité Local  
[PDF - 129,45 Ko](#)



Télécharger l'annuaire Région  
[PDF - 1,44 Mo](#)

# GUYANE

Le FIPHFP agit, au côté des employeurs publics et de leurs partenaires, en Guyane. Retrouvez dans cet article les contacts, informations, données chiffrées et actions relatives à votre région.



Les Antilles-Guyane ont pour caractéristiques communes l'insularité, l'éloignement géographique de la Métropole et les déplacements inter-îles par voie aérienne. Ces particularités ont un impact non négligeable sur la situation économique : part importante du secteur tertiaire, et taux de chômage nettement supérieur à celui de la Métropole.

Avec une population vieillissante dans deux des trois départements concernés, l'inclusion et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap est un défi constant. Le FIPHFP joue un rôle prépondérant auprès des différents acteurs et employeurs grâce à son offre d'intervention, son Handi-Pacte, et ses partenariats.

Cette année nous sommes heureux d'avoir conclu des conventions avec des employeurs publics emblématiques tels que le Conseil régional Guadeloupe et le CHUR Guadeloupe. La présence renforcée de référents au sein des établissements et la relation de proximité avec nos partenaires permettent de faire de l'intervention du FIPHFP un levier essentiel de la politique handicap au sein de la Fonction publique

**Nadine Montbrun, directrice territoriale au handicap du FIPHFP en Antilles - Guyane**

## Vos contacts

[Voir l'annuaire complet](#)



### Contact FIPHFP

Nadine MONTBRUN  
Directrice territoriale handicap



### Référent Handi-Pacte

Stéphane GAINAUX  
Handi-Pacte Antilles - Guyane



Télécharger la composition du Comité Local  
[PDF - 124,21 Ko](#)



Télécharger l'annuaire Région  
[PDF - 1,44 Mo](#)



# HAUTS-DE-FRANCE



Le FIPHFP agit, au côté des employeurs publics et de leurs partenaires, en Hauts-de-France. Retrouvez dans cet article les contacts, informations, données chiffrées et actions relatives à votre région.



La région Hauts-de-France représente un nombre important d'employeurs publics (930 répartis sur 5 départements) dont 75 % sont des collectivités territoriales. Le taux direct d'emploi des personnes en situation de handicap de l'année 2022 est de 6,62 %, supérieur à la moyenne nationale, ce qui tend à démontrer le succès de l'action du FIPHFP en matière d'insertion.

En Hauts-de-France, le travail de partenariat des acteurs du handicap et les passerelles mobilisées (milieu protégé- milieu ordinaire, mobilité inter-Fonction publique,...) sont des enjeux forts dans un contexte de tensions sur le marché du travail. Les plus concernés sont les plus gros employeurs ou les employeurs basés sur l'aire métropolitaine de Lille. Une des causes de cette tension est les départs en retraite massifs. Un travail sur l'attractivité de la Fonction publique est initié à cet effet par le Préfet de région. Le sujet de l'insertion des personnes en situation de handicap y est particulièrement traité.

**Isabelle Chavot, directrice territoriale au handicap du FIPHFP dans les Hauts-de-France**

## Vos contacts

[Voir l'annuaire complet](#)



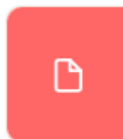
### Contact FIPHFP

Isabelle Chavot  
Directrice territoriale handicap



### Référent Handi-Pacte

Fleur SANNIER  
Handi-Pacte Hauts-de-France



Télécharger la composition du Comité Local  
[PDF - 125,51 Ko](#)



Télécharger l'annuaire Région  
[PDF - 1,39 Mo](#)

# ILE-DE-FRANCE



Le FIPHFP agit, au côté des employeurs publics et de leurs partenaires, en Île-de-France. Retrouvez dans cet article les contacts, informations, données chiffrées et actions relatives à votre région.



Plus que les aides financières du FIPHFP, les employeurs publics d'Île-de-France attendent de plus en plus de l'établissement un accompagnement dans la définition de leur politique emploi et handicap, mais également dans la mise en œuvre de leur plan d'actions co-financé par le FIPHFP.

C'est pourquoi le FIPHFP en Île-de-France a développé, notamment avec l'appui de son Handi-Pacte, différentes actions et animations dont l'objectif principal est de donner aux employeurs des outils opérationnels utiles dans leur quotidien. Le club des employeurs conventionnés, notamment, illustre la nouvelle ambition du FIPHFP d'assurer une mission de conseil et d'appui des employeurs publics. Il s'agit de moins en moins d'une relation de « financeur-financé », mais plutôt d'une démarche de « partenaire-partenaire » partageant un même objectif d'une société inclusive où chacun doit pouvoir avoir sa place.

**Mohamed Ayadi directeur territorial au handicap du FIPHFP**

## Vos contacts

[Voir l'annuaire complet](#)



### Contact FIPHFP

Mohamed Ayadi  
Directeur territorial handicap



### Référent Handi-Pacte

Estelle BOQUET  
Handi-Pacte Île-de-France



Télécharger la composition du Comité Local  
[PDF - 120.57 Ko](#)



Télécharger l'annuaire Région  
[PDF - 1.32 Mo](#)

# LA RÉUNION

Le FIPHFP agit, au côté des employeurs publics et de leurs partenaires, à La Réunion. Retrouvez dans cet article les contacts, informations, données chiffrées et actions relatives à votre région.



Dix-huit ans après la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances qui a profondément modifié la politique en faveur des handicapés, leur place dans la société s'est améliorée mais l'épreuve du terrain montre encore trop souvent des résultats éloignés des espoirs soulevés.

A La Réunion, le taux d'emploi dans la fonction publique est de 6,03 %. Le taux d'emploi direct réglementaire est aujourd'hui atteint. C'est un seuil et pas une fin en soi. Il est donc de notre responsabilité à tous de favoriser l'insertion dans l'emploi des travailleurs handicapés dans le secteur public. Il faut partir des initiatives territoriales, des expériences locales, de la vraie vie, des gestes du quotidien singuliers et universels qui contribuent à la prise de conscience pour démontrer que c'est possible.

Le territoire de La Réunion est une terre d'innovation ! Nous savons travailler ensemble, alors que l'écosystème du handicap est complexe. C'est une force qui nous permet de compenser l'éloignement géographique et de créer ce qu'il nous manque.

Cette force et cet engagement me permettent d'espérer que très vite l'inclusion sera un concept désuet et que toute personne en situation de handicap pourra prétendre, parce qu'elle dispose des qualités professionnelles requises, à un emploi dans la Fonction publique et à une évolution de carrière.

**Laure Ben Moussi, directrice territoriale au handicap du FIPHFP pour La Réunion et Mayotte**

## Vos contacts

[Voir l'annuaire complet](#)



### Contact FIPHFP

Laure BEN MOUSSI  
Directrice territoriale handicap



### Référent Handi-Pacte

Contact  
Handi-Pacte La Réunion



Télécharger la composition du Comité Local  
[PDF - 129,29 Ko](#)



Télécharger l'annuaire Région  
[PDF - 2,99 Mo](#)

# MARTINIQUE

Le FIPHFP agit, au côté des employeurs publics et de leurs partenaires, en Martinique. Retrouvez dans cet article les contacts, informations, données chiffrées et actions relatives à votre région.



Les Antilles-Guyane ont pour caractéristiques communes l'insularité, l'éloignement géographique de la Métropole et les déplacements inter-îles par voie aérienne. Ces particularités ont un impact non négligeable sur la situation économique : part importante du secteur tertiaire, et taux de chômage nettement supérieur à celui de la Métropole.

Avec une population vieillissante dans deux des trois départements concernés, l'inclusion et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap est un défi constant. Le FIPHFP joue un rôle prépondérant auprès des différents acteurs et employeurs grâce à son offre d'intervention, son Handi-Pacte, et ses partenariats.

Cette année nous sommes heureux d'avoir conclu des conventions avec des employeurs publics emblématiques tels que le Conseil régional Guadeloupe et le CHUR Guadeloupe. La présence renforcée de référents au sein des établissements et la relation de proximité avec nos partenaires permettent de faire de l'intervention du FIPHFP un levier essentiel de la politique handicap au sein de la Fonction publique

**Nadine Montbrun, directrice territoriale au handicap du FIPHFP en Antilles - Guyane**

## Vos contacts

[Voir l'annuaire complet](#)



### Contact FIPHFP

Nadine MONTBRUN  
Directrice territoriale handicap



### Référent Handi-Pacte

Stéphane Gainaux  
Handi-Pacte Antilles - Guyane



Télécharger la composition du Comité Local  
[PDF - 65,72 Ko](#)



Télécharger l'annuaire Région  
[PDF - 1,44 Mo](#)

# MAYOTTE



Le FIPHFP agit, au côté des employeurs publics et de leurs partenaires, à Mayotte. Retrouvez dans cet article les contacts, informations, données chiffrées et actions relatives à votre région.



Mayotte est devenue département et région d'Outre-mer en 2011. En 2014, Mayotte change également de statut au niveau européen, devenant une région ultrapériphérique, et de fait, partie intégrante de l'Union européenne.

Depuis, la société mahoraise connaît des mutations sociales importantes dans les différentes phases de transformations juridiques qui marquent son histoire, passant d'une société traditionnellement coutumière à une société intégrée dans le droit commun français.

C'est ainsi que l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés s'est seulement mise en place en 2022 ([OETH](#)). Le taux d'emploi était de 1,07%. Il est aujourd'hui de 2,46 %. En un an, il a doublé. L'effort des employeurs publics mahorais doit se poursuivre sachant que le handicap a mis du temps à avoir une visibilité sociale et médicale en termes d'accompagnements. Vécu comme honte, il reste tabou, par peur du rejet vis-à-vis de la communauté de proximité.

Le travail partenarial s'est poursuivi. Le [FIPHFP](#) est aussi engagé dans le [PRITH](#), au côté de l'Etat et de l'Agefiph, en signant une première convention. Un engagement a aussi été pris entre le FIPHFP, l'Agefiph, la [MDPH](#), le Centre de Gestion, MEDETRAM et la Caisse de Sécurité sociale pour prendre en charge les agents en risque d'inaptitude.

L'année 2023 aura été pour les Mahorais une année encore bien difficile, avec la crise de l'eau. Les employeurs mahorais, les acteurs du handicap sont d'autant plus méritants pour tout le travail qu'ils accomplissent en faveur de l'insertion des Mahorais en situation de handicap et le maintien en emploi de leurs agents.

**Laure Ben Moussi, directrice territoriale au handicap du FIPHFP pour La Réunion et Mayotte**

## Vos contacts

[Voir l'annuaire complet](#)



### Contact FIPHFP

Laure BEN MOUSSI  
Directrice territoriale handicap



### Référent Handi-Pacte

Contact  
Handi-Pacte La Réunion Mayotte



Télécharger la composition du Comité Local  
[PDF - 116,56 Ko](#)



Télécharger l'annuaire Région  
[PDF - 2,99 Mo](#)

# NORMANDIE



Le FIPHFP agit, au côté des employeurs publics et de leurs partenaires, en Normandie.  
Retrouvez dans cet article les contacts, informations, données chiffrées et actions relatives à votre région.



L'année 2023 a été marquée par le lancement du Tour de France des handicaps invisibles, le 11 mai à Caen, première étape sur le thème « Les troubles psychiques et l'emploi : réalités et perspectives ». 120 personnes se sont retrouvées dans la salle du [CDG](#) du Calvados pour traiter de ce sujet délicat et encore mal appréhendé.

L'activité du [FIPHFP](#), [DTH](#) et [Handi-Pacte](#), c'est d'animer un réseau de [Référénts handicap](#) de 179 employeurs publics représentant plus de 80% de l'emploi public en Normandie :

- 65 employeurs de la Fonction Publique d'Etat
- 41 employeurs de la Fonction Publique Hospitalière
- 73 employeurs de la Fonction Publique Territoriale

C'est de travailler avec un réseau de 81 partenaires qui accompagnent la mise en place de politiques Handicap et Emploi : [MDPH](#), Cap Emploi, Pôle Emploi, Missions Locales, [PAS](#), réseau des [CFA](#), Associations des Maires, [ANFH](#), réseau des [CDG](#), [CNFPT](#)... sans oublier la [PFRH](#) et l'Agefiph. C'est de réunir un Comité local, dont la mandature s'est terminée en 2023. Merci à tous les membres qui y ont participé, ont analysé les dossiers de conventionnement, ont enrichi la connaissance des enjeux dans la région. Et merci à ceux qui ont rejoint le Comité pour une nouvelle mandature.

2024 sera une année riche en évolutions et en projets. Je compte sur tous ces partenaires pour encore améliorer l'emploi des personnes en situation de handicap dans le secteur public.

Jacques de Pesquidoux directeur territorial au handicap du FIPHFP

## Vos contacts

[Voir l'annuaire complet](#)



### Contact FIPHFP

Jacques De Pesquidoux  
Directeur territorial handicap



### Référént Handi-Pacte

Daniel BARDOU  
Handi-Pacte Normandie



Télécharger la composition du Comité Local  
[PDF - 66,41 Ko](#)



Télécharger l'annuaire Région  
[PDF - 1,51 Mo](#)



# NOUVELLE-AQUITAINE

Le FIPHFP agit, au côté des employeurs publics et de leurs partenaires, en Nouvelle-Aquitaine. Retrouvez dans cet article les contacts, informations, données chiffrées et actions relatives à votre région.



L'année dernière, nous avons noté le besoin de développer davantage la mise en réseau entre professionnels du handicap pour le partage d'expériences. Le retour aux événements en présentiel nous a permis d'organiser plusieurs rencontres hybrides en 2022, sur des thèmes qui reflètent les attentes des employeurs publics en Nouvelle Aquitaine : la mobilité inter-Fonction publiques, la PPR ou encore le handicap invisible.

2022 a aussi vu la signature de nouvelles conventions ambitieuses, comme c'est le cas avec la Communauté d'Agglomération et la Mairie de la Rochelle ou l'Université de Bordeaux. Cette dernière vise par exemple à faciliter le recrutement de stagiaires et d'apprentis. Elle est aussi pensée pour l'ensemble des collectifs, contribuant à lancer de nouvelles actions d'information et de sensibilisation autour des enjeux du handicap. Au-delà des conventions, les employeurs sont de plus en plus demandeurs de ressources et de conseils sur des thématiques données. L'action du FIPHFP en 2022 est un témoignage de cette évolution appelée à s'étendre dans le futur. Nous serons là en 2023, aux côtés des employeurs publics et des agents, pour continuer ce travail capital d'accompagnement.

**Florence Guéry, directrice territoriale au handicap du FIPHFP en Nouvelle-Aquitaine**

## Vos contacts

[Voir l'annuaire complet](#)



### Contact FIPHFP

Florence GUERY  
Directrice territoriale handicap



### Référent Handi-Pacte

Catherine MANGIN  
Handi-Pacte Nouvelle-Aquitaine



Télécharger la composition du Comité Local  
[PDF - 119,17 Ko](#)



Télécharger l'annuaire Région  
[PDF - 983,34 Ko](#)



Le FIPHFP agit, au côté des employeurs publics et de leurs partenaires, en Occitanie. Retrouvez dans cet article les contacts, informations, données chiffrées et actions relatives à votre région.



En 2022, nous avons voulu, à travers, de nombreuses animations, actions de sensibilisation et de formation, maintenir un lien avec les employeurs publics d'Occitanie. Les employeurs expriment une forte demande de partage d'expériences et de bonnes pratiques, que le Handi-Pacte a intégré dans ses plans d'actions. Cette année a vu la poursuite des prises de paroles à travers une série de podcast intitulée « les grands témoins d'Occitanie », riche désormais d'une vingtaine de témoignages. Pour la 26ème édition de la SEEPH, nous avons mis à disposition des employeurs un « Kit SEEPH 2022 » pour diversifier et renforcer leur communication durant cet événement, avec différents outils de sensibilisation et de communication (vidéos, interview, jeu, quizz, plaquettes, affiches, etc.).

Dans le contexte actuel, les employeurs doivent faire face à la pénurie grandissante des médecins du travail, source de difficultés. Pour les aider dans leurs missions, nous avons créé une série de réunions à destination des médecins et infirmiers du travail pour favoriser les échanges entre eux et promouvoir les dispositifs de compensation. Enfin, comme chaque année, une dizaine de conventions ont été présentées au comité local dont je tiens à remercier les membres pour leur engagement

**Marc Guerrier De Dumast, directeur territorial au handicap du FIPHFP en Occitanie**

## Vos contacts

[Voir l'annuaire complet](#)



### Contact FIPHFP

Marc GUERRIER DE DUMAST  
Directeur territorial handicap



### Référent Handi-Pacte

Pierre JOLIDON  
Handi-Pacte Occitanie



Télécharger la composition du Comité Local  
[PDF - 116.33 Ko](#)



Télécharger l'annuaire Région  
[PDF - 666.27 Ko](#)

# PAYS DE LA LOIRE



Le FIPHFP agit, au côté des employeurs publics et de leurs partenaires, en Pays de la Loire. Retrouvez dans cet article les contacts, informations, données chiffrées et actions relatives à votre région.



Les Pays de la Loire sont des territoires à valeur sociale prégnante et tous les acteurs ont à cœur d'œuvrer pour une société inclusive. Malgré les contraintes fortes imposées par les mesures sanitaires dans le secteur médico-social et la charge de travail importante, les employeurs publics se sont mobilisés pour insérer et maintenir dans l'emploi des personnels en situation de handicap. Je souhaite saluer tous les employeurs conventionnés mais également tous les employeurs de petite ou moyenne taille qui m'ont contactée, en nombre significatif, pour mobiliser pour la première fois les aides du FIPHFP.

Le Handi-Pacte ligérien propose des actions diversifiées afin de répondre au mieux aux besoins des acteurs publics du handicap, notamment ceux des référents handicap et fonction RH. Des actions communes entre les deux régions sur lesquelles j'interviens permettent de croiser les regards et de partager les pratiques, je pense notamment au club des employeurs conventionnés ou encore à l'action pendant la SEEPH « si l'inclusion m'était contée ».

Je tiens à remercier les partenaires, les employeurs publics, les prestataires pour leur engagement pour favoriser la sécurisation des parcours professionnels des personnes en situation de handicap dans la Fonction publique. Bravo pour votre implication au quotidien, continuez !

**Delphine Bellegarde-Rieu, ancienne directrice territoriale au handicap du FIPHFP en Pays de la Loire**

## Vos contacts

[Voir l'annuaire complet](#)



### Contact FIPHFP

Laurent FELIX  
Directeur territorial du handicap



### Référent Handi-Pacte

Fanny WELVART  
Handi-Pacte Pays de la Loire



Télécharger la composition du Comité Local  
[PDF - 11713 Ko](#)



Télécharger l'annuaire Région  
[PDF - 875,68 Ko](#)



**Le FIPHFP agit, au côté des employeurs publics et de leurs partenaires, en Provence-Alpes-Côte d'Azur. Retrouvez dans cet article les contacts, informations, données chiffrées et actions relatives à votre région.**



En région SUD PACA, nous avons connu en 2023 une dynamique des employeurs pour structurer leur politique handicap à travers la mise en place de conventions avec le [FIPHFP](#). Une reprise après les années post COVID. C'est ainsi qu'une dizaine environ de conventions dont 4 primo-conventions ont été validées en Comité local. Cette année a d'ailleurs été une année de mobilisation des acteurs pour renouveler les Comités locaux avec l'aide des Préfectures de région que je remercie. 2023 a également vu l'organisation du Tour de France des handicaps invisibles avec pour la région PACA, une étape consacrée aux cancers qui a connu un franc succès lié notamment à votre forte mobilisation.

Sur le territoire nous avons déployé avec l'AGEFIPH et en partenariat avec des acteurs locaux, une plateforme technique de conseil, d'essai et de prêt de matériel. Cette nouvelle offre commune bénéficie aux employeurs publics conventionnés ou non, pour accompagner par exemple des agents en formation ou en apprentissage.

Enfin Le FIPHFP a assuré sa présence aux cotés des employeurs publics par la réalisation de webinaires régionaux, la diffusion de webinaires nationaux et la participation ou l'organisation en présentiel d'évènements en lien avec l'ensemble des partenaires institutionnels et associatifs notamment pendant la [SEEPH](#).

Dans le contexte des Jeux Olympiques et Paralympiques, 2024 devrait encore être une année de mobilisation des employeurs publics.

**Thierry Allemand, directeur territorial au handicap du FIPHFP en Provence-Alpes-Côte d'Azur**

## Vos contacts

[Voir l'annuaire complet](#)



### Contact FIPHFP

Thierry ALLEMAND  
Directeur territorial handicap



### Référent Handi-Pacte

Nora POURCHER  
Handi-Pacte PACA



Télécharger la composition du Comité Local  
[PDF - 72.54 Ko](#)



Télécharger l'annuaire Région  
[PDF - 1.24 Mo](#)